

Progetto "ORIENTAMENTO E PLACEMENT- INDUSTRIA 4.0 - Ric.n.99 AOPT"
approvato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri,
Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale



Presidenza del Consiglio dei Ministri

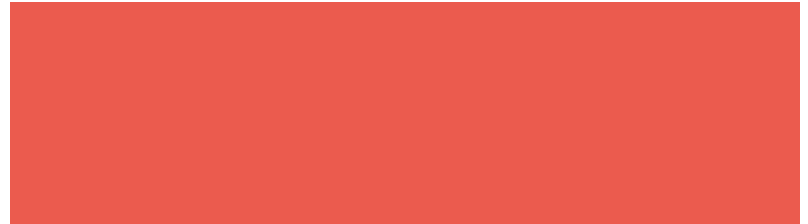


Fase 2.1.4 D. Presentazione Progetto

Orientatori: Dr.ssa Giada Cappelletti - Dr.ssa Giulia Andrenacci



Uno studio del World Economic Forum afferma che il **65% dei bambini** che oggi frequentano la scuola elementare “**da grande**” farà un lavoro che ora non esiste nemmeno.





La trasformazione digitale sta cambiando e cambierà con cicli di 3-5 anni il mercato del lavoro.

In un contesto in cui il cambiamento è a una velocità senza precedenti **la cosa più importante su cui lavorare è la persona** e bisogna concentrarsi per sviluppare già nei bambini attitudini nuove; il bambino, ragazzo, adolescente dovrà poter avere a disposizione tutti gli strumenti per poter comprendere se stesso e per poter affrontare il mercato del lavoro con atteggiamento costruttivo ed orientato al cambiamento.





1

**Orientamento
all'innovazione**



2

**Orientamento alla
tecnologia**



3

**Autoconsapevolezza
di sè stessi**



4

**Conoscenza del
mercato del lavoro**





Le 8 Competenze sociali di base consiglio dell'Unione Europea raccomandazioni sull'apprendimento permanente

1. **Comunicazione nella madrelingua**
2. **Comunicazione nelle lingue straniere**
3. **Competenza matematica e competenze di base in scienza e tecnologia**
4. **Competenza digitale**
5. **Imparare ad imparare**
6. **Competenze sociali e civiche**
7. **Spirito di iniziativa e imprenditorialità**
8. **Consapevolezza ed espressione culturale**

Progetto "ORIENTAMENTO E PLACEMENT- INDUSTRIA 4.0 - Ric.n.99 AOPT"
approvato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri,
Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale



Presidenza del Consiglio dei Ministri



Obiettivo

L'obiettivo è far maturare nei giovani talenti una consapevolezza riguardo l'importanza che riveste il processo orientativo quale strumento di analisi, autoanalisi e supporto alla scelta del percorso lavorativo che si vuole intraprendere.

Tramite la messa in atto di attività pratiche, coinvolgenti ed innovative, sarà possibile coadiuvare i ragazzi in questa delicata fase di transizione, in maniera efficace.

Tutto questo alla luce dei cambiamenti che stanno avvenendo nelle organizzazioni e dei nuovi ruoli che si configurano nell'industria 4.0.



Destinatari

Saranno selezionati **90**
partecipanti che supereranno
positivamente la fase di selezione
e pre orientamento on line.



Contesto

Il progetto si svolgerà in 3 realtà regionali:

- MARCHE
- EMILIA ROMAGNA
- LAZIO

L'implementazione del progetto attraverso la collaborazione con realtà locali consentirà di calarsi perfettamente nelle richieste e caratteristiche del territorio per poter modellare le attività anche a fronte delle differenti richieste e peculiarità che quel territorio ricerca.



Come iscriversi al progetto

Link:

orientamento.centroformazionemanageriale.it

Qr code:



Le fasi di progetto

Le fasi di progetto



Evento di apertura

Iscrizione al progetto
Presentazione del progetto
Seminario sull'innovazione e le nuovi professioni
Incontri azienda talenti: colloqui conoscitivi

Pre orientamento

Selezione dei partecipanti
Compilazione test e questionari sulla piattaforma dedicata
Formazione on line (pillole formative) su come affrontare il mondo del lavoro

Orientamento individuale

Colloqui individuali con esperti orientatori
Bilancio di competenze
Supporto nella scelta dei ruoli professionali
Supporto nella scelta delle aziende target di interesse

Job club

Partecipazione ad assessment di gruppo
Partecipazione a simulazioni e prove per affrontare le selezioni
Implementazione ricerca attiva del lavoro
Sviluppo strumenti per affrontare il mercato del lavoro (ad es. video CV)

Business tutoring

Seminari di orientamento all'imprenditorialità
Attività di ideazione e progettazione di una start up/idea imprenditoriale

Placement

Ricerca aziende
Incontri talento/azienda
Attivazione tirocinio

Affiancamento e follow up

Accompagnamento in azienda
Tutoring
Valutazione tirocinio sostenuto

Seminario di chiusura

Evento di chiusura di progetto
Presentazione dei risultati
Best practies

Aziende coinvolte nei Talent Meeting (Roma, Bologna, Ancona)



Benvenuti!